

Na temelju Članka 16. Društvenog ugovora o osnivanju tvrtke RADIO OTOK KRK d.o.o. za telekomunikacije, Društveni dom Kras, OIB: 49445582981, član Uprave i direktor Nikola Parčić, dana 01.03.2021. donosi

PRAVILNIK

Za prevenciju od korupcije, osiguranje profesionalnog ponašanja, pravila u vezi primanja darova, te razdvajanje poslovnih i privatnih interesa

Opći podaci

Ovaj pravilnik upravlja svim pitanjima koja se odnose na (moguću) korupciju i radnje poduzete u sprječavanju i borbi protiv korupcije unutar trgovačkog društva Radio otok Krk d.o.o.

Korupcija je zabranjena. Ona nikada nije beznačajno djelo, niti je ikada nužna u pokretanju ili sklapanju poslovnih odnosa. Korupcija je ozbiljan oblik kriminala; stoga zaposlenici ne smiju sudjelovati u korupcijskim radnjama. Ovog se načela treba pridržavati u svakom trenutku.

Općenito, korupcija podrazumijeva zlouporabu moći koja je nekom povjerena u profesionalnom kontekstu radi ostvarivanja vlastite privatne koristi ili koristi za treću stranu.

To uključuje davanje, nuđenje, obećanje, prihvatanje ili traženje pogodnosti/prednosti kao poticaja za radnju čiji je cilj neprikladni utjecaj na pojedince kako bi se postigla ili zadržala ekonomska prednost u obliku aktivnog (nuđenja, obećanja ili davanja neprimjerene prednosti) i pasivnog (zahtjevanje ili prihvatanje neprimjerene prednosti) podmićivanja. Pogodnost/prednost u ovom slučaju je bilo koja radnja koja poboljšava materijalno ili nematerijalno stanje primatele i na koju on nema legitimno pravo. Provizija se odnosi na plaćanje u obliku skrivenih naknada.

Podmićivanje

Članak 1.

Zaposlenicima nije dopušteno davati mito ili ga prihvatiti, niti mogu angažirati posrednike (agente, konzultante, druge posrednike itd.) za podmićivanje. Zabranjen je bilo kakav oblik mita, provizije ili drugih neprikladnih oblika plaćanja, kao i prihvatanje ili pružanje materijalne ili nematerijalne pogodnosti.

Svim zaposlenicima, trećim stranama i dobavljačima zabranjeno je:

- a) dodijeliti, ponuditi ili obećati imovinsku korist kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti s očekivanjem ili nadom da će se dobiti nezakonita prednost ili dati naknada bilo kojoj strani zbog toga što je već pružila ili pristala pružiti takvu prednost;
- b) prihvatiti imovinsku korist kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti za koju je sigurno ili se sumnja da se nudi u očekivanju nezakonitih pogodnosti za drugu stranu;

- c) ponuditi ili prihvatiti imovinsku korist kao što su plaćanja, pokloni, pozivnice ili druge pogodnosti putem treće strane (posrednika) na način koji je isključen pod (a) i (b);
- d) izvoditi radnje ili transakcije kojima se krši ovaj Pravilnik ili primjenjivo zakonodavstvo o sprječavanju korupcije.

Pogodnosti – pravila u vezi primanja darova

Članak 2.

Zaposlenici mogu povremeno davati pogodnosti (npr. poklone) trećim stranama ili ih prihvati; međutim, oni moraju biti društveno prikladni. Društvena prikladnost odnosi se na načine ponašanja koji su uobičajeni i opće prihvaćeni, uzimajući etičko stajalište široke javnosti kao standard.

Članak 3.

Zabranjeno je obećavati, nuditi ili davati poklone s očekivanjem ili nadom dobivanja nezakonite prednosti ili nagraditi bilo koju stranu za to što je već pružila ili pristala pružiti bilo kakvu takvu prednost. To vrijedi i za obrnutu situaciju.

Neprikladni pokloni koji bi mogli dati osjećaj obveze ili koji bi mogli naštetiti ugledu zaposlenika, poslodavca ili poslovnog partnera moraju se odbiti na pristojan, ali odlučan način. Takve poklone zabranjeno je ponuditi i trećim osobama.

Članak 4.

U vezi s poklonima trećim stranama i od njih, uvijek se moraju uzeti u obzir sljedeće stvari :

- a) pokloni u obliku novca, čekova ili novčanih ekvivalenta (kao što su kuponi ili srećke za lutriju) ne smiju se nikada dati ili prihvati;
- b) pokloni se ne smiju dati ili prihvati ako su u tijeku pregovori o ugovoru/natječajni postupci, niti se mogu dati ili prihvati od tvrtki ili osoba s kojima ne postoji poslovni odnos.

Članak 5.

Zaposlenici nikada ne smiju privatno snositi troškove pogodnosti koje su dane trećim stranama. Pogodnosti obuhvaćaju darove i pozivnice, kao i bilo koju drugu pogodnost koja se može dodijeliti trećim stranama ili mogu biti dodijeljena zaposlenicima Radija otok Krk.

Ovdje navedeni propisi ne primjenjuju se na interne poklone (npr. između zaposlenika ili kolega).

Članak 6.

Povremeno, zaposlenici Radija otok Krk pozvani su na događanja. Također, na događanja Radio otok Krk može pozvati poslovne partnere.

Kada je to društveno prikladno i u skladu s pravilima poslovanja, Radio otok Krk ne odbija sudjelovati na takvim događanjima i prihvata pozive radi poboljšanja poslovnih odnosa i promicanja međusobnog razumijevanja s poslovnim partnerima. Definicija uključuje bilo kakav poziv (aktivan ili pasivan) na putovanje, gostoprivstvo (posjeti restoranima,

ugostiteljske usluge na događanjima itd.) i događanja (kongresi, sajmovi, kazališne i kino predstave, sportska događanja itd.)

Donacije, potpore i sponzorstva, donacije

Članak 7.

Potpore i sponzorstva u pisanom obliku mora odobriti direktor, odnosno član Uprave na način koji je jasno dokumentiran. Sve donacije, potpore i sponzorstva moraju biti razumni, transparentni i u skladu s važećim zakonima. Donacije i potpore Radio otok Krk može dodijeliti samo ako se zauzvrat ne očekuje određena usluga ili mogućnost da se ona ponudi ili ako se može prepostaviti da je to slučaj.

Članak 8.

Sponzorski odnosi (medijska pokroviteljstva) moraju biti uređeni ugovorom. Svako sponzoriranje mora služiti zakonitoj poslovnoj svrsi.

Sukob interesa

Članak 9.

Zaposlenici moraju interes Radija otok Krk staviti ispred svojih osobnih interesa. Zaposlenici bi se trebali suzdržati od uključivanja u bilo koju situaciju u kojoj bi se njihova objektivnost u poslovnim odlukama mogla dovesti u pitanje zbog potencijalnog sukoba interesa. Do sukoba interesa dolazi kada osobni, financijski ili drugi bitni interesi zaposlenika dovode (ili mogu dovesti do) donošenja odluka ili poslovnih transakcija koje nisu (ili nisu na ovaj način) u interesu Radija otok Krk.

Do sukoba interesa može doći u sljedećim situacijama, npr.:

- a) u osobnim odnosima u kojima je u osobnom interesu osobe blisko povezane sa zaposlenikom uči u poslovni odnos ili se zaposliti na Radiju otok Krk („nepotizam“; npr. zapošljavanje rođaka, ulazak u poslovni odnos s rođakom na temelju neobjektivnih mjerila);
- b) u dodjeli ugovora, pri čemu član Uprave daje neopravdane prednosti osobi blisko povezanoj s njim (npr. dodjeljivanje ugovora prijatelju na temelju neobjektivnih mjerila);
- c) u slučajevima sekundarnoga zapošljavanja (npr. dodatni posao za konkurenta, klijenta, pružatelja usluga itd.)

Članak 10

Pravila iz ovog Pravilnika u cijelosti se moraju poštovati i provoditi u praksi.

Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, 01.03.2021.